

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. GESTIONE DEL MERCATO DEL LAVORO E DEI SERVIZI PER
L'IMPIEGO (PUBBLICI E PRIVATI)

Oggetto: Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art. 16 L. 56/87 – D.Lgs. 165/2001 – DGR 894/2018) - Approvazione graduatoria per l'avviamento a selezione di n. 5 Coadiutori Amministrativi e, a seguito di successiva nota di integrazione, di ulteriori n. 3 Coadiutori Amm.vi da assegnare all'ASUR Marche Area Vasta n.1 – zona territoriale di Pesaro - Tempo determinato e pieno, posizione economica B1

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

DECRETA

1. Di prendere atto delle risultanze dell'istruttoria esperita dal Centro Impiego di Pesaro circa le candidature, pervenute mediante PEC, posta elettronica ordinaria o raccomandata A/R, ed in presenza previo appuntamento, proposte per l'avviamento a selezione pubblica per la copertura di n.5 posti di lavoro per la qualifica di Coadiutore Amministrativo a tempo determinato full time presso l'ASUR A.V. n.1 – zona territoriale di Fano, di cui all'Avviso emanato con D.D.P.F. n.83 del 1 marzo 2021;
2. Di prendere atto che l'ASUR Area Vasta 1, con integrazione n. 26436 del 24.3.2021 acquisita al protocollo regionale n. 0321885 del 25/03/2021, ha richiesto l'avviamento di ulteriori n.6 Coadiutori Amministrativi, in aggiunta alle n. 12 unità già richieste con nota prot n.16747 del 22/2/2021 , acquisita al protocollo regionale n.0195319 del 23/02/2021, di cui n. 3 per la sede di Pesaro , n. 2 per la sede di Urbino e n. 1 per quella di Fano, motivandola con l'intensificarsi delle attività connesse alla campagna vaccinale Covid.
3. Di ritenere opportuno l'accoglimento della suddetta richiesta di integrazione dell'Asur Area Vasta 1, considerato che la normativa nazionale in materia prevede procedure di reclutamento urgente di personale nei casi in cui sussista la necessità di evitare gravi danni alla collettività e che, nel caso di specie, esiste un interesse legato alla salute pubblica. Pertanto le unità avviate a selezione, per la zona territoriale di Pesaro, non saranno n.5, come già previsto dall'Avviso approvato con decreto n.85 del 02/03/2021, bensì n.8.



4. Di ammettere n. 67 candidature, di cui n. 25 interne e n. 42 esterne al CPI di Pesaro risultanti in possesso dei requisiti;

5. Di non ammettere n.47 candidature, di cui n.21 interne e n.25 esterne al CPI di Pesaro e n.1 candidatura proveniente da altra Regione, poichè non in possesso dei requisiti richiesti;

6. Di approvare la graduatoria, proposta dal Centro per l'Impiego di Pesaro, così come riportata nel prospetto allegato al presente atto, del quale costituisce parte integrante, identificato come "Allegato A";

7. Di precisare che, nella citata graduatoria di selezione a tempo determinato, sono ammessi i soli candidati privi di lavoro (ai sensi par. 2.3 Allegato A - DGR 894/2018) e che, a parità di punteggio, prevale la persona con maggiore età anagrafica. Al riguardo, si specifica che i candidati che al momento dell'evasione, avvenuta dalle ore 9.00 del 08/03/2021 alle ore 12.30 del 10/03/2021, si fossero trovati nella condizione di "non privo di lavoro" a causa dell'avviamento d'urgenza effettuato dalla scrivente Struttura a decorrere dal 22 Febbraio 2021 presso il medesimo ente ASUR AV1 , ai sensi dall'art. 8, commi 2 e 4, del D.P.C.M. 27/12/ 88 avrebbero avuto la possibilità di partecipare alla selezione, alla stregua dei candidati effettivamente privi di lavoro. Ciò al fine di non penalizzare coloro che hanno aderito ad una chiamata urgente determinata dalla necessità di avviare la campagna vaccinale.

8. Di dare atto che i titolari delle candidature riportate nella graduatoria di cui al punto precedente sono identificati con il codice Id-Sil, rispettivamente attribuito dal gestionale regionale JobAgency con l'omissione, quindi, di alcuni dati sensibili, conservati agli atti del Centro Impiego di Pesaro, per la protezione dei dati personali in conformità alle disposizioni di cui: al Reg. UE n. 2016/679, al D.lgs. n. 196/03, al D.Lgs. n.33/13 e alle Linee Guida del Garante per la protezione dei dati personali;

9. Di dare atto che la graduatoria approvata con il presente atto ha validità per tre mesi a decorrere dalla data della sua pubblicazione sul sito regionale www.regione.marche.it al link:
<http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici> ed è utilizzabile, nel medesimo periodo, per sostituire persone che risultino non idonee alle prove, o che rinuncino all'assunzione, o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto, come previsto al punto 2.4 della D.G.R. n.894 del 02 luglio 2018;

10. Di dare mandato al Responsabile del Procedimento ad avviare a selezione presso l'ASUR A.V. n.1 sede di Pesaro n. 8 lavoratori, titolari delle candidature che si sono



collocate ai primi posti della graduatoria approvata con il presente atto, come richiesto dallo stesso Ente.

11. Di dare atto che l'incarico di Responsabile del Procedimento di cui trattasi è stato assegnato, in conformità alla L.n. 241/90, art.5, a Sabina Carrozzo;
12. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta, né può comportare, impegni a carico del Bilancio di previsione della Regione Marche;
13. Di evidenziare che avverso il presente atto è ammesso, ai sensi dell'art. 3, comma 4 della legge 241/90, ricorso in sede giurisdizionale (TAR Marche) o, ai sensi del D.P.R. n.1199/1971, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla sua pubblicazione al BUR Marche;
14. Di pubblicizzare la graduatoria approvata con il presente atto attraverso la sua pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione e l'affissione alla bacheca del Centro Impiego di Pesaro e alla sua sede decentrata di Morciola di Colbordolo;
15. Di disporre la pubblicazione per estratto del presente Decreto nel BUR Regione Marche con valore di notifica per gli interessati.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento

Attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione. *(nel caso in cui dal decreto non derivi né possa derivare un impegno di spesa a carico della Regione)*

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente
(Stefano Raia)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- L. 56/87 - “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”;
- Legge 06/11/2012 n. 190 recante: “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- DPR 487/94 - “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- D.Lgs 165/01 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.;
- D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.;
- D. Lgs 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii
- D. Lgs 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e ss.mm.;
- DPCM 5 dicembre 2013 n. 159 “Regolamento concernente la revisione delle modalità di determinazione e i campi di applicazione dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)”;
- L.R. 25 gennaio 2005, n. 2 “Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro”;
- DGR n. 779 del 10/07/2017 ad oggetto: Approvazione degli indirizzi regionali per l'attuazione del D. Lgs. n. 150 del 15 settembre 2015, così come modificato e integrato dal D. lgs. 185 del 24 settembre 2016, contenente la disciplina di riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e delle politiche attive. Revoca della DGR n. 159 del 17/02/2014 ad oggetto: “Approvazione linee guida regionali per l'attuazione del D. Lgs. 181 del 21 aprile 2000 e s.m.i. per la gestione dello stato di disoccupazione nella Regione Marche”.
- DGR n. 1158 del 9/10/2017 ad oggetto: Pubblicazione integrale degli atti amministrativi regionali sulla sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale;
- DGR n. 894 del 02/07/2018 – “Avviamento a selezione nella pubblica Amministrazione (art. 16 l. 56/87 e art. 35 d.lgs. 165/01) – Revoca delle precedenti Delibere di Giunta n. 1346/03, 619/04 e 1654/10 e approvazione delle nuove linee guida regionali”;
- Decreto del Dirigente della PF Mercato del lavoro, Occupazione e Servizi territoriali n. 265 del 17 luglio 2017 ad oggetto: Approvazione del documento recante: Disposizioni operative di attuazione nella Regione Marche del D. Lgs n. 150/15 e s.m.i.
- Decreto del Datore di Lavoro n. 6 del 05/06/2020 – “Approvazione del Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covi d 19 nelle sedi di lavoro degli uffici e servizi della Giunta regionale”;
- Nota dirigenziale ID n. 19661417 del 12/05/2020 – “Nuove modalità temporanee di erogazione dei servizi dei Centri per l'impiego a seguito delle misure di contenimento previste dalla normativa in tema di Corona Virus”;
- DDPF n. 85 del 02/03/2021: “Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art. 16 L. 56/87 – D.lgs. 165/2001 – DGR 894/2018) - Approvazione Avviso pubblico per



l'avviamento a selezione di n.5 Coadiutori Amministrativi Cat B1 - da assegnare all'ASUR Area Vasta n.1 zona territoriale di Pesaro - Tempo Determinato”.

MOTIVAZIONE

La legge 28 febbraio 1987, n. 56, in particolare l'art. 16, disciplina le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti.

Inoltre, il D.Lgs. 165/2001, all'art. 35 comma 1, recita: “L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro:..... b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità.”

La Regione Marche sulla base dell'art.11 del D. Lgs 150/2015, ha assunto le competenze dei Centri per l'Impiego anche in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.

Con DDPF n.85 del 2 marzo 2021, è stato emanato l'Avviso pubblico per raccogliere, mediante invio telematico, posta raccomandata o su presenza previo appuntamento, le candidature dei lavoratori interessati a partecipare alla selezione per la copertura di n.5 posti di Coadiutore Amministrativo cat. B1, a tempo determinato e pieno, richiesta dall'ASUR Area Vasta n. 1.sede di Pesaro

Con integrazione n. 26436 del 24.3.2021 acquisita al protocollo regionale n. 0321885 del 25/03/2021, l'ASUR Area Vasta 1 ha richiesto l'avviamento di ulteriori n.6 Coadiutori Amministrativi, in aggiunta alle n. 12 unità già richieste con nota prot n.16747 del 22/2/2021 , acquisita al protocollo regionale n.0195319 del 23/02/2021, di cui n. 3 per la sede di Pesaro , n. 2 per la sede di Urbino e n. 1 per quella di Fano, motivandola con l'intensificarsi delle attività connesse alla campagna vaccinale Covid.

Considerato che esiste un interesse legato alla salute pubblica e che la normativa nazionale in materia prevede procedure di reclutamento urgente di personale nei casi in cui sussista la necessità di evitare gravi danni alla collettività, si ritiene opportuno accogliere la richiesta di integrazione dell'Asur A.V. 1. Pertanto le unità avviate a selezione, per la zona territoriale di Pesaro, non saranno n.5, come già previsto dall'Avviso approvato con decreto n.85 del 02/03/2021, bensì n.8.

La raccolta delle candidature è avvenuta, presso il Centro per l'Impiego di Pesaro, dalle ore 9.00 del giorno 08/03/2021 alle ore 12.30 del giorno 10/03/2021.

Le candidature acquisite sono state in numero di 114

In conformità alle disposizioni previste dall'Avviso Pubblico e ai sensi della D.G.R. n. 1346 del 13 ottobre 2003 e s.m.i., il Centro per l'Impiego di Pesaro ha provveduto a verificare la sussistenza dei requisiti delle suddette richieste di partecipazione, rilevando l'idoneità di n. 67 partecipanti e l'esclusione motivata di n. 47 candidature, per mancanza dei requisiti richiesti.



Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto indicato nell'avviso pubblico ed a quanto previsto dal D.P.C.M. 5 dicembre 2013, n. 159 (rafforzato dalla nota del Direttore Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali MLPS 41/0001485 del 03/03/2015) è stata data facoltà ai richiedenti di presentare la domanda di partecipazione all'avviamento accompagnata dalla certificazione ISEE o, in luogo di essa, dalla ricevuta di presentazione della DSU prevista dall'art. 11 comma 8 DPCM 159/2013, prevedendo già nell'avviso l'obbligo a carico del richiedente di trasmettere nei 15 giorni successivi la certificazione ISEE o l'attestazione provvisoria ISEE.

Acquisite le certificazioni ISEE e completata l'istruttoria per la verifica della sussistenza dei requisiti di partecipazione alla selezione, il Centro per l'Impiego di Pesaro ha predisposto una proposta di graduatoria.

Come previsto dall'Avviso Pubblico, per ragioni di riservatezza dei dati personali degli interessati, si ritiene opportuno predisporre la graduatoria, così come riportata nel prospetto allegato al presente documento, del quale costituisce parte integrante ed identificato come "Allegato A", omettendo i dati anagrafici corrispondenti al nome, cognome e data di nascita dei candidati, sostituiti dal corrispondente codice identificativo assegnato a ciascuno dal gestionale JobAgency (comunicato all'interessato dopo la presentazione della domanda). Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento

ESITO DELL'ISTRUTTORIA

Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art. 16 L. 56/87 – D.Lgs. 165/2001 – DGR 894/2018) - Approvazione graduatoria per l'avviamento a selezione di n. 5 Coadiutori Amministrativi e, a seguito di successiva nota di integrazione, di ulteriori n. 3 Coadiutori Amm.vi da assegnare all'ASUR Marche Area Vasta n.1 – zona territoriale di Pesaro - Tempo determinato e pieno, posizione economica B1

Il responsabile del procedimento
(Sabina Carrozzo)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

